

**Отчет за I полугодие 2019 по
ПЛАНУ
МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ на 2019-2020 г.г.**

1.1.1. Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений – в Фонде действуют нормативные акты: Антикоррупционная политика, Кодекс этики и служебного поведения работников, утвержденные Приказом № 10 от 09.01.2017.

1.2.1. Усиление персональной ответственности работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий – разъяснительные беседы с сотрудниками в течение рабочего периода.

1.2.2. Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на внутренних совещаниях – проводятся по мере необходимости.

2.1.1. Информационное взаимодействие работников с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции - в I полугодии необходимости не возникало.

2.2.1. Размещения на сайте Антикоррупционной политики, Кодекса этики, Отчета о деятельности некоммерческой организации и составе ее руководящих органов (Форма № ОН0001), Отчета о целях расходования некоммерческой организацией денежных средств и использования иного имущества (Форма № ОН0002) - размещено. Следующая дата размещения I полугодие 2020 года.

2.3.1. Анализ и обобщение информации о фактах коррупции в Фонде – фактов коррупции в I полугодии не выявлено.

2.3.2. Анализ рассмотрения обращений граждан и организаций (в том числе анализ количества обращений и их характера) о фактах коррупции, поступивших в Фонд. Направление результатов проведенного анализа в Департамент предпринимательства и инновационного развития города Москвы для изучения и обобщения – обращений в I полугодии не поступало.

2.3.3 Проведение в Международный день по борьбе с коррупцией ознакомительных бесед с сотрудниками Фонда для повышения уровня правовой грамотности – 9 декабря для сотрудников фонда будет организована ознакомительная беседа на данную тематику.

2.3.4 Рассмотрение уведомлений сотрудников о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений в целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов – случаев склонения к совершению коррупционных правонарушений не выявлено, не зафиксировано.

2.3.5 Разработка и внедрение мер, направленных на создание условий, повышающих правосознание сотрудников и популяризацию антикоррупционных стандартов поведения – проводятся разъяснительные беседы.